

Was Mitarbeiter wollen

Wir haben über

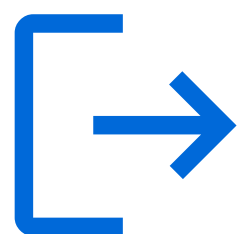
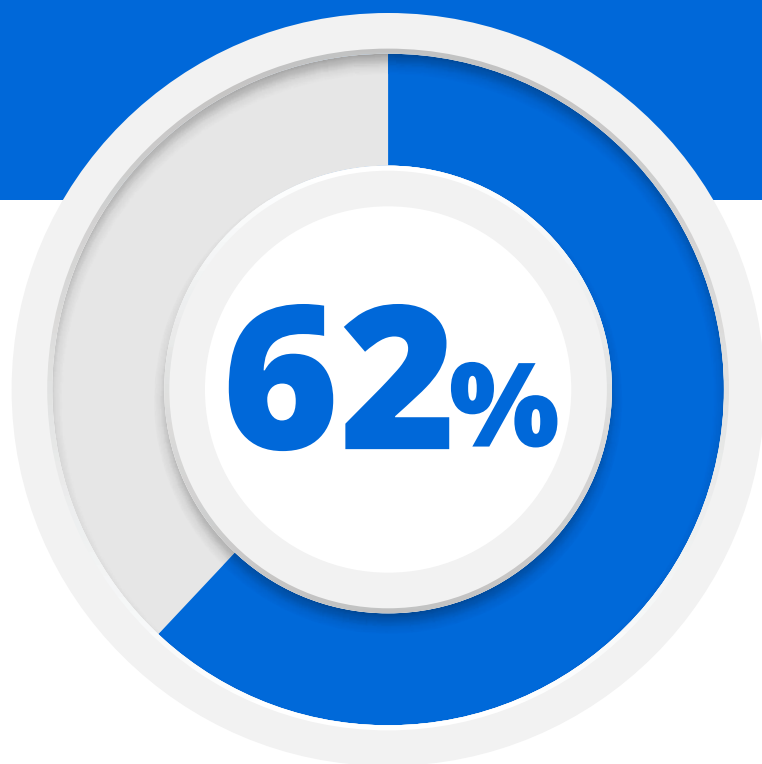


1.500 Arbeitnehmer

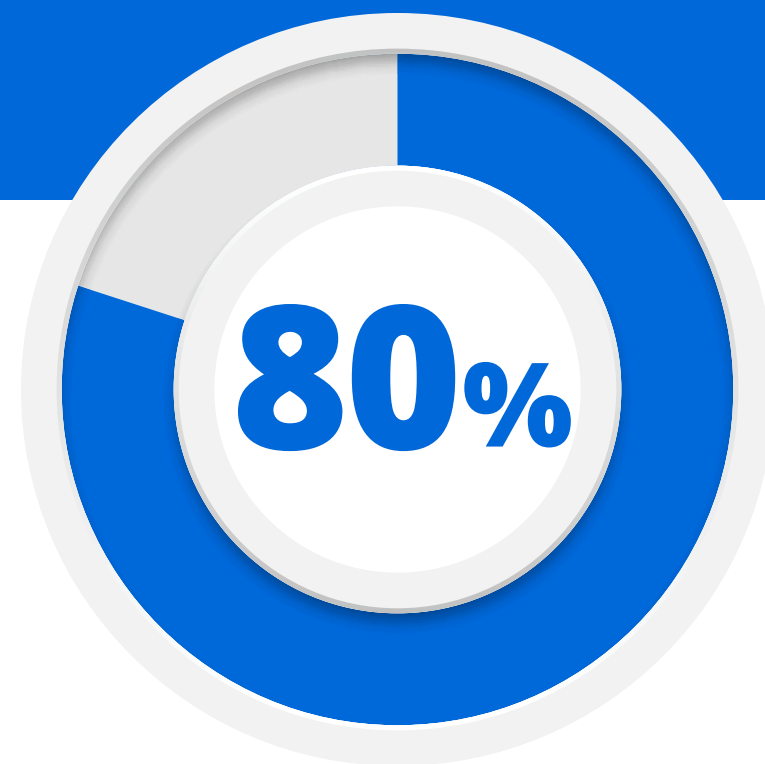
in Frankreich, Deutschland, Italien und dem Vereinigten Königreich befragt, wie wichtig ihnen das Lernen am Arbeitsplatz ist und was sie dazu bewegen würde, ihr Unternehmen zu verlassen (oder dort zu bleiben).

ÜBERGREIFENDER TREND

L&D ist entscheidend für das Gewinnen und Halten von Talenten



62 % der Befragten würden aufgrund unzureichender Lernmöglichkeiten einen Arbeitsplatzwechsel in Betracht ziehen.



80 % würden sich eher für einen Arbeitgeber entscheiden, bei dem Lernen und Entwicklung einen hohen Stellenwert haben.

Länder- spezifische Trends

Wir haben jeden Befragten gebeten, die drei wichtigsten Gründe für die Kündigung eines Arbeitsplatzes anzugeben. Wenn Sie also eine Zahl wie "Unzureichende Bezahlung war der häufigste Grund für die Kündigung (77 %)" sehen, bedeutet das nicht, dass 23 % der Arbeitnehmer die Bezahlung egal ist. Es bedeutet lediglich, dass 23 % es nicht zu den drei wichtigsten Gründen zählten.

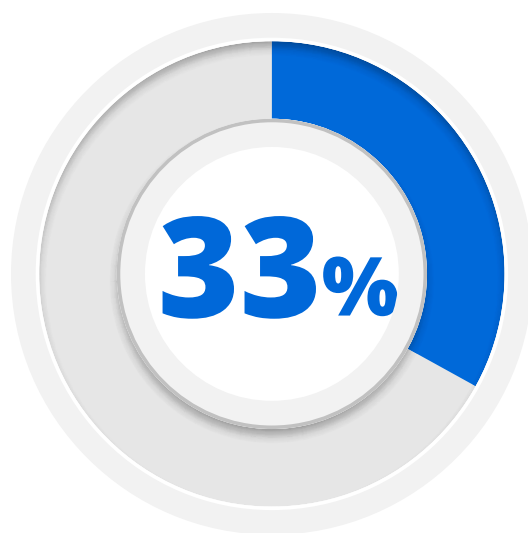


Deutschland

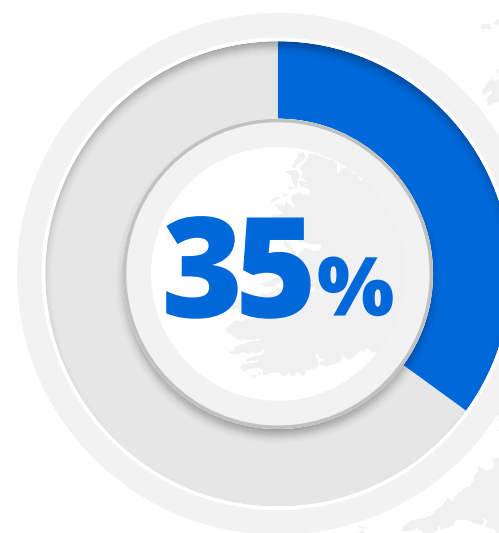


Kulturbewusst

Deutsche Arbeitnehmer verlassen ihren Arbeitsplatz am ehesten aus folgenden Gründen:

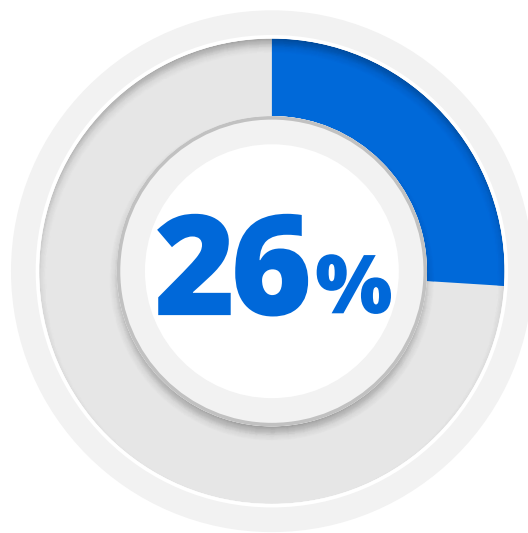


Schlechte Kultur

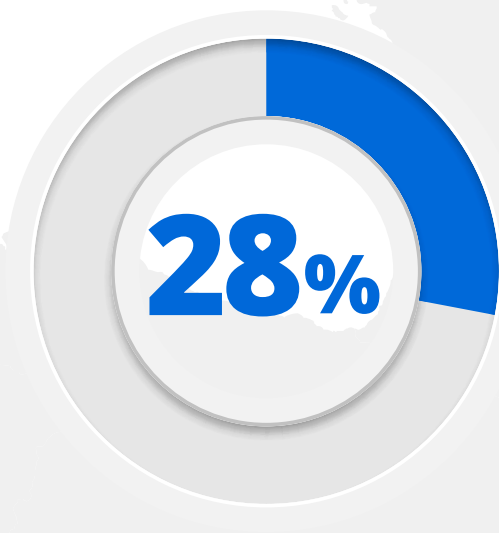


Unterbesetzt sein

Entschlossen, Experten zu sein



Vor allem Sorge um schlechte berufliche Entwicklung



Kümmern sich weniger als der Durchschnitt darum, die Karriereleiter zu erklimmen

Strategie:

Nutzen Sie soziales Lernen, um gleichzeitig Fähigkeiten und Kultur aufzubauen

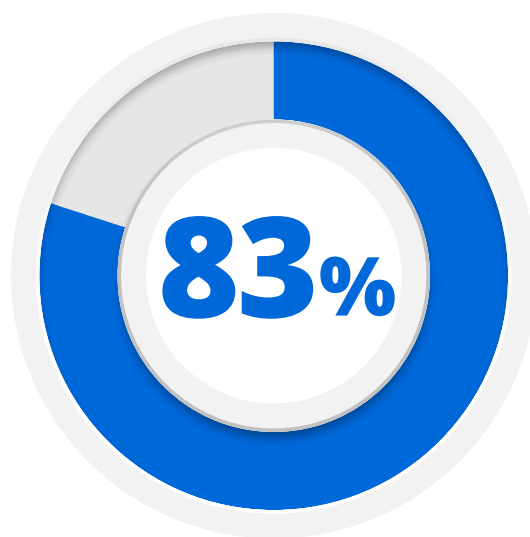
Da deutschen Arbeitnehmern die Kultur und die berufliche Entwicklung wichtig sind, sollten Sie sich auf soziale Lernparadigmen stützen, die es ihnen ermöglichen, mit KMU und Vordenkern zu interagieren.

Frankreich

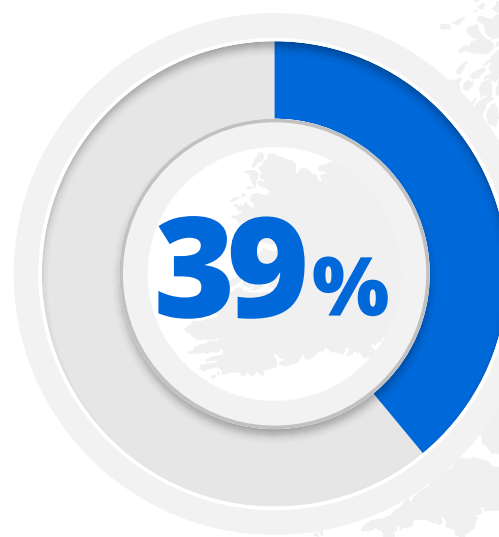


**Pragmatisch und
wachstumsorientiert**

Französische Arbeitnehmer verlassen ihren Arbeitsplatz am ehesten aus folgenden Gründen:



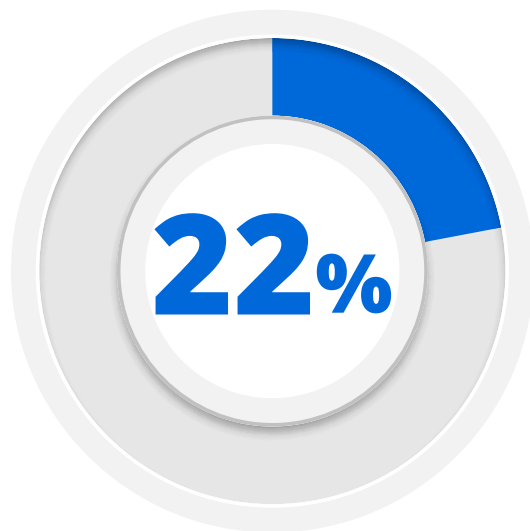
**Schlechte
Bezahlung**



**Schlechte
Leistungen**

Lernwillig

Among the most likely to leave due to:



**Unzureichende
berufliche
Entwicklungs-
möglichkeiten**

Strategie:

**Konzentration auf praktische Fähigkeiten für
die berufliche Entwicklung**

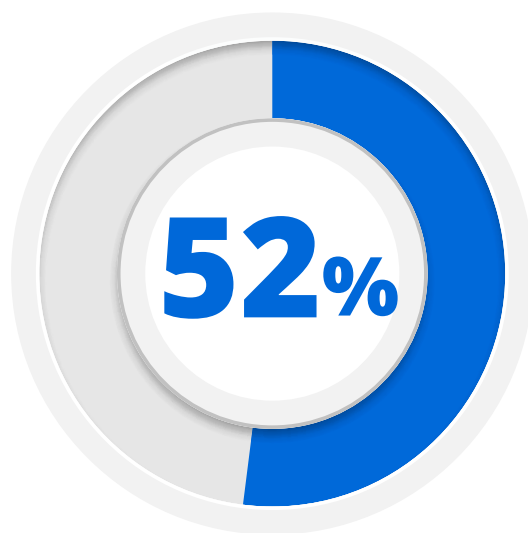
Investieren Sie in ein großes Angebot an branchenführenden Lerninhalten. Da französische Mitarbeiter motiviert sind, sich weiterzuentwickeln, wird die Option des selbstgesteuerten Lernens wahrscheinlich gut funktionieren.

Italien

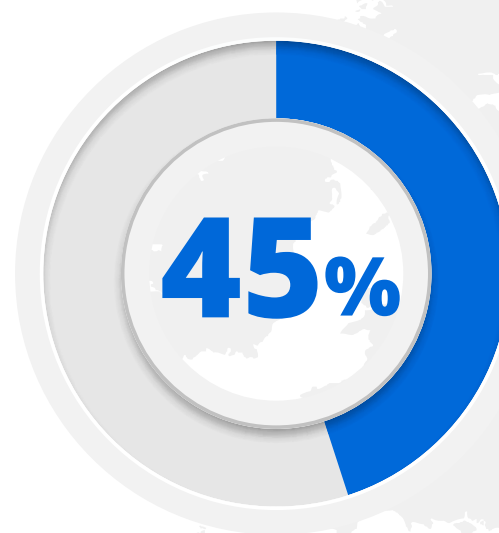


Managementorientiert

Italienische Arbeitnehmer verlassen ihren Arbeitsplatz am ehesten aus folgenden Gründen:



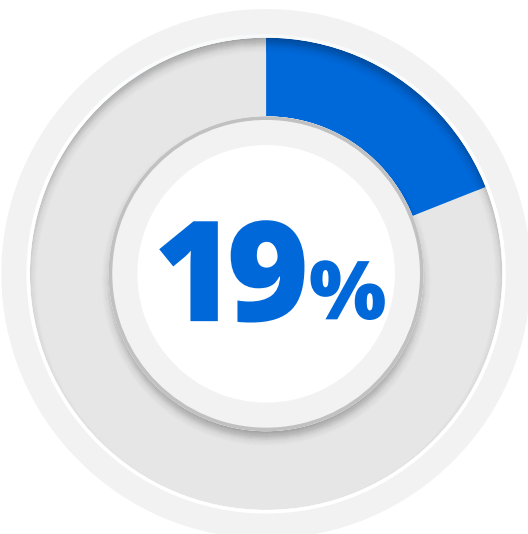
Schlechtes Management



Begrenzte Möglichkeiten, die Karriereleiter zu erklimmen

Starke Unabhängigkeit

Die geringste Wahrscheinlichkeit, einen Arbeitsplatz aus folgenden Gründen zu verlassen:



Unterbesetzt sein

Vielleicht, weil die Leistung in einer unterbesetzten Umgebung zeigt, dass Sie bereit sind, befördert zu werden.

Strategie:

Schwerpunkt auf der Ausbildung und Entwicklung von Führungskräften

Italiener dulden kein schlechtes Management oder schlechte Führung und wollen selbst Manager und Führungskräfte werden. Ihr L&D-Programm sollte einen besonderen Schwerpunkt auf Talententwicklung und Führungsprogramme legen.

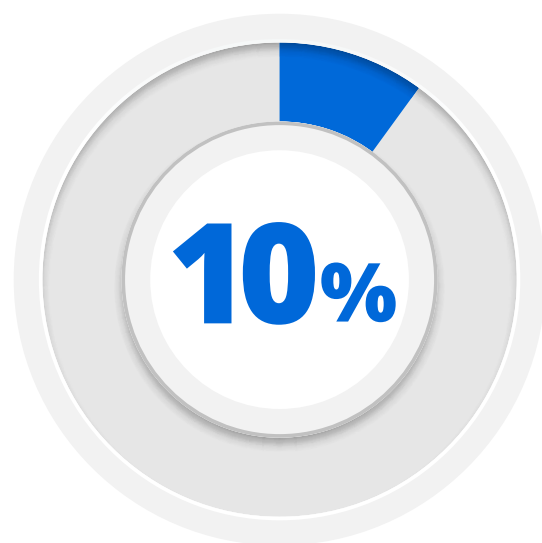


Vereinigtes Königreich



Ausgeglichen und einfallsreich

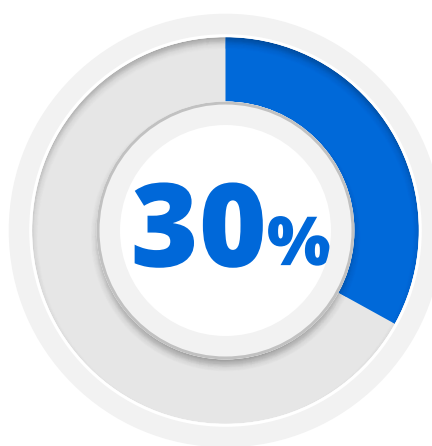
Im Vereinigten Königreich ist die Wahrscheinlichkeit am **geringsten**, dass Arbeitnehmer aus folgenden Gründen gehen:



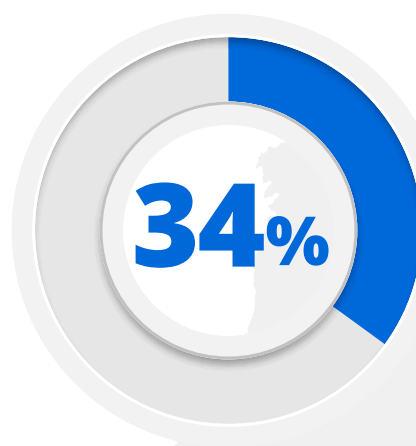
Unzureichendes Budget

Der Mensch im Mittelpunkt

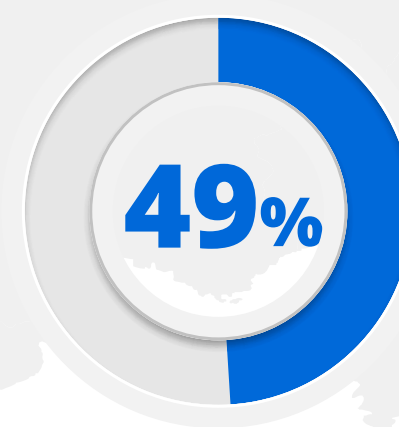
An zweiter Stelle steht die Sorge um:



Kultur



Unterbesetzt sein



Schlechtes Management

Strategie:

Investitionen in Personalbestand und eine solide L&D-Umgebung

Britische Arbeitnehmer wollen in gut besetzten, gut geführten und kulturell hochstehenden Teams arbeiten. Dies deutet auf eine solide Investition in L&D hin, da die Mitarbeiter Engpässe bei den Ressourcen (Budget) tolerieren, nicht aber Engpässe bei der Anzahl der Mitarbeiter, der Kultur oder der Managementkompetenz.

Trotz der interessanten geografischen Unterschiede...

Kontinuierliches Lernen ist den Menschen überall wichtig

Sie wollen ihre Karriere vorantreiben und für Unternehmen arbeiten, die ihre Entwicklung in den Vordergrund stellen. Wenn es Ihnen mit der Schaffung einer Lernkultur ernst ist, kann **Docebo** mit der besten Lernplattform der Welt helfen.

docebo®

ÜBER DIESE STUDIE

Die Docebo-Umfrage "Career Growth and Upskilling" wurde im Dezember 2022 von Porter Novelli durchgeführt. An der Umfrage nahmen 1.555 Erwerbstätige zwischen 16 und 65 Jahren aus Deutschland, Frankreich, Italien und dem Vereinigten Königreich teil (400 in Italien und jeweils 385 in Frankreich, Deutschland und dem Vereinigten Königreich).