LO ESENCIAL DEL APRENDIZAJE SOCIAL CON UN SISTEMA DE GESTIÓN DE APRENDIZAJE (LMS)

La enseñanza clásica de libros de texto confina a un alumno al aula, subexpuesto al ámbito del aprendizaje más allá de la mano guía del instructor. Pero una gran cantidad de aprendizaje se produce fuera del aula, en el lugar de trabajo y en el trabajo, a medida que los empleados aprenden y desarrollan una visión basada en sus interacciones con sus compañeros.

Esta es la premisa del aprendizaje social, así como un principio básico del modelo 70:20:10, que invierte la idea del aprendizaje tradicional en su cabeza. El enfoque plantea la idea de que aproximadamente el 70% del aprendizaje se produce a través de experiencias relacionadas con el trabajo, el 20% a través de la interacción con compañeros y solo el 10% a través de aulas tradicionales y entornos dirigidos por instructores.

Este enfoque abandona los modelos tradicionales en favor de un enfoque de sentido común: aprendemos mejor cuando observamos situaciones e interactuamos con nuestros colegas. Y, los beneficios de interactuar con nuestros colegas no pueden ser minimizados.

LOS BENEFICIOS DEL APRENDIZAJE SOCIAL

Conocimiento institucional – Colegas en el lugar de trabajo ya tienen una comprensión profunda de los elementos de un puesto de trabajo que simplemente no se puede comunicar en un libro de reglas o un curso. La interacción con sus compañeros a nivel social en el lugar de trabajo brinda al alumno una ventaja que no se puede encontrar simplemente completando un curso.

Conciencia Circunstancial – Una vez que se aplica el aprendizaje social, el alumno puede salir del aula y salir del libro de texto y ver, por fin, el entorno laboral para lo que es: una construcción social mediante la cual las personas se relacionan entre sí fuera del ámbito de su función de trabajo directo y enseñar y aprender el uno con el otro.

Participación social – en una semana determinada, la mayoría de nosotros pasamos más tiempo en el trabajo, con nuestros colegas, que con nuestras familias. Es importante tener compañeros que admiramos y respetamos, pero lo más importante es que necesitamos impulsar y extraer conocimiento hacia y desde estos pares para permitirnos mejorar, a nosotros y a ellos. La comunicación diaria basada en el conocimiento institucional histórico, las mejores prácticas y las nuevas tendencias en nuestras

industrias nos ayuda a trabajar hacia objetivos de aprendizaje superior que no se pueden expresar en los cursos básicos.

Si hubo alguna duda, es claro que el aprendizaje en entornos sociales más allá del aula es esencial para el desarrollo. Entonces, ¿cómo llevarlo a cabo?

Aproveche la tecnología – Sí, hablamos de interacción social, pero la tecnología puede ser una herramienta clave en toda esta conversación, especialmente cuando hemos desplazado equipos que están globalmente dispersos. Los excelentes sistemas de gestión de aprendizaje (LMS) aprovechan la colaboración, la gamificación, el intercambio y muchos otros elementos para garantizar que todos los alumnos estén en sintonía y se ofrezcan mutuamente las mejores ideas sobre cómo avanzar.

Fomente la interacción – Una cosa es decir que adopta el aprendizaje social, otra cosa es implementarlo. Si comprende que las interacciones de los alumnos mejoran el compromiso y la retención, entonces debe alentar la participación en un nivel que va más allá de simplemente tener almuerzos o un café informal. Anime reuniones ocasionales fuera del sitio de trabajo entre el personal tanto como lo haría usted mismo. Darle confianza a sus empleados brinda recompensas de aprendizaje social.

Facilitare le esperienze e le conseguenze – Permita que sus empleados experimenten actividades desafiantes y exigentes. Y si fallan, que fallen. Sin embargo, guíelos a través de su ruta de aprendizaje. Esta conversación puede ser instructiva y no puede ser capturada por la tecnología. En cambio, sólo el aspecto social de la comunicación medirá este enfoque.

VEA CÓMO FUNCIONA EL APRENDIZAJE SOCIAL CON LA AYUDA DE UNA HERRAMIENTA PODEROSA PARA LA GESTIÓN DE APRENDIZAJE. COMIENCE SU PRUEBA GRATUITA POR 14 DÍAS!

PRUEBA GRATUITA

ACERCA DE DOCEBO

Docebo es un sistema SaaS (software como servicio) global empresarial para la gestión del aprendizaje (LMS) usado en más de 80 países y ofrecido en más de 30 idiomas. Establecido en el 2005, Docebo ofrece un ecosistema de aprendizaje para empresas y sus empleados, socios y clientes y ha sido diseñado para aumentar el desempeño y la motivación del aprendizaje. Docebo es una tecnología enfocada en el usuario, aceptada por su facilidad de uso, elegancia y capacidad de mezclar asesorías con el aprendizaje social y formal. No hay duda del porqué Docebo ha sido galardonado por PCMag.com como "La mejor plataforma de aprendizaje en línea del mercado". Visite docebo.com para aprender más.